

Gezamenlijk Duurzaamheidsbeleid 2021-2025



Managementsamenvatting

Voor u ligt het duurzaamheidsbeleid voor de periode 2021 – 2025. Het plan biedt een kader met ambities voor de duurzame ontwikkeling binnen de Radboud Universiteit en het Radboudumc.

Radboudumc en Radboud Universiteit voelen beide de urgentie om bij te dragen aan het realiseren van de Sustainable Development Goals (SDG's). Ook de ligging van beide organisaties op dezelfde campus maakt het logisch om samen op te trekken op het gebied van duurzaamheid. Om de complexe vraagstukken waar we in de wereld mee worstelen aan te gaan en op te lossen, willen we kennis delen en gebruik maken van elkaars unieke kwaliteiten. We streven naar een hoge mate van maatschappelijke waardecreatie.

Doel van dit duurzaamheidsbeleid is:

- Een duidelijk kader voor duurzaamheid te formuleren passend bij de (mondiale) vraagstukken van deze tijd, bestaande uit richtinggevende ambities en doelstellingen;
- De duurzame beweging te versterken en te versnellen door bewustwording en duurzaam gedrag te stimuleren. Wij bieden de ruimte om de mensen die bij ons werken, studeren, verblijven en met ons samenwerken, hun eigen bijdrage te laten leveren aan een duurzame toekomst;
- Daar waar nodig wordt centraal regie gevoerd ten behoeve van het behalen van de ambities;
- Preventie, het voorkomen van, heeft de voorkeur. Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld het voorkomen van onnodig onderzoek, het voorkomen van ziekte, het voorkomen van verspilling, het voorkomen van afval;
- Onze unieke positie en rol in de duurzaamheidstransitie beter te benutten door meer synergie te creëren tussen onderwijs, onderzoek, impact, zorg, bedrijfsvoering;
- Meer met stakeholders en ketenpartners samen te werken aan innovatieve oplossingen, onder andere door te vragen hoe het anders en beter kan;
- De voortgang en prestaties ten aanzien van de doelstellingen goed te kunnen meten en monitoren;
- Zowel intern als extern te communiceren over onze toegevoegde waarde en impact met de juiste invulling aan het begrip 'duurzaamheid';
- Een hierbij passende (gezamenlijke) duurzaamheidsorganisatie op te zetten.



Voor de periode 2021-2025 stellen we, geïnspireerd door de Sustainable Development Goals, vier richtinggevende ambities centraal:

1. Creëer een Gezonde omgeving
Create a Healthy environment

2. Ga voor Klimaatneutraal
Combat Climate Change

3. Werk mee aan Circulariteit
Scale up Circularity

4. Zorg voor Gelijke kansen voor iedereen
Provide Equal opportunities for all

Beide organisaties werken samen om de duurzame ambities te realiseren, tenzij samenwerking om moverende redenen niet wenselijk is. In deze notitie zijn hiertoe enkele gezamenlijke doelstellingen geformuleerd. Deze strekken zich uit over verschillende aspecten van de bedrijfsvoering (inclusief HR), alsmede het onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg. Daarnaast zullen het Radboudumc en de Radboud Universiteit in de aankomende periode vanuit dit kader tevens hun eigen organisatie specifieke doelstellingen en activiteiten formuleren in een uitvoeringsprogramma.

Het strategisch duurzaamheidsbeleid 2021 – 2025 is het vervolg op het Duurzaamheidsplan 2017-2020 van het Radboudumc en de Duurzaamheidsagenda 2016 van de Radboud Universiteit.



Inhoudsopgave



Voorwoord

Samen gaan we voor duurzaam. Dat is waar wij als Radboudumc en Radboud Universiteit met ons nieuwe duurzaamheidsbeleid uitdrukking aan willen geven.

De komende jaren intensiveren wij onze samenwerking op het gebied van de gezonde omgeving, klimaat, circulariteit en gelijke kansen. Als 'Radbouden' trekken we hier zoveel mogelijk samen in op. We bundelen de kracht van onze wetenschappelijke kennis, de grote student- en medewerkersbetrokkenheid, innovatieve bedrijfsvoering en het zorgproces waar mogelijk om de nodige synergie en versnelling teweeg te brengen.

Maar niet alleen op onze campus werken we samen, we trekken ook op met partners in zowel de regio, als landelijk en internationaal. In diverse samenwerkingsverbanden delen we kennis en werken we samen aan duurzame systemen. De Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties vormen daarbij onze leidraad.

In dit gezamenlijke duurzaamheidsbeleid voor de periode 2021-2025 bouwen we voort op de duurzame beweging die de afgelopen jaren in onze organisaties al in gang is gezet. Het behoudt wat daarin al goed werkte en toont ambitie op de vlakken waar we nog meer aandacht aan kunnen besteden. Het beleid is gestoeld op de gedachte dat eenieder in staat moet zijn om zelf een bijdrage te kunnen leveren aan deze duurzame ontwikkeling. Hiervoor willen we de juiste randvoorwaarden scheppen. We hopen dat dit beleid daarvoor inspiratie biedt.

Wilma de Koning,
vicevoorzitter college van
bestuur Radboud Universiteit

Bertine Lahuis,
voorzitter Raad van
Bestuur Radboudumc



1. Waarom een gezamenlijke duurzaamheidsambitie?

Wij willen bijdragen aan oplossingen voor de complexe vraagstukken waar we in de wereld mee worstelen, zoals het klimaatprobleem, achteruitgang van biodiversiteit, groeiende ongelijkheid in welvaartsverdeling, problematiek op het gebied van gezondheid en welzijn en schaarste aan en verspilling van materialen en grondstoffen. Dit doen we onder andere door als Radboud Universiteit en Radboudumc kennis te delen, samen te werken en gebruik te maken van elkaars unieke kwaliteiten.

In beide organisaties ligt hiervoor een belangrijke basis in de strategie. De **Radboud Universiteit** wil bijdragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen en zowel regionaal als internationaal van betekenis zijn. In de strategie '**A significant impact**' is het volgende hierover opgenomen:

“Als universiteit voelen wij een verantwoordelijkheid voor de wereld waarin wij leven. Wij willen voorop lopen in de bijdrage aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties en daarmee bijdragen aan de veranderingen die de wereld de komende decennia nodig heeft. Ons brede palet aan wetenschapsdisciplines en de kansen voor multidisciplinair en interdisciplinair onderzoek op onze campus bieden daarvoor uitstekende mogelijkheden.[...] Studenten komen vanuit de eigen discipline in aanraking met vraagstukken rond duurzaamheid.[...] Met ons onderzoek spelen we in op de complexe problematieken van vandaag en morgen.[...] We streven naar een groene en gezonde campus met een positieve impact op het gebied van klimaat en circulariteit. Hierin lopen we voorop. [...] We maken gebruik van moderne hulpmiddelen en gebruiken onze 'slimme campus' als 'levend laboratorium': een plek waar we – bijvoorbeeld op thema's als duurzaamheid en (sociale) veiligheid – experimenten en innovatie aanmoedigen.”

Ook het **Radboudumc** heeft duurzaamheid geïntegreerd in **de strategie**. De strategie luidt: *“Het Radboudumc wil voorop lopen in het vormgeven van de gezondheidszorg van de toekomst. Dat doen we persoonsgericht en innovatief. En in nauwe samenwerking ons netwerk. Elke patiënt krijgt zo altijd de beste zorg, nu en in de toekomst. Wij zetten als Radboudumc een duidelijke stip op de horizon. We willen vooroplopen in de vorming van een duurzame, innovatieve en betaalbare gezondheidszorg. Die er ook nog is voor de kinderen van onze kinderen. Die rol willen we nemen, ook omdat we vinden dat het onze maatschappelijke en wetenschappelijke verantwoordelijkheid is.”*



1. Waarom een gezamenlijke duurzaamheidsambitie?

Duurzaamheid loopt als een rode draad dwars door alle activiteiten en lagen heen van de organisatie. Er is bewust voor gekozen om duurzaamheid niet als aparte pijler op te nemen in de strategie. Juist vanwege de integrale benadering van duurzaamheid. Het uitgangspunt is: 'alles wat we doen, doen we duurzaam'.

Radboudumc en Radboud Universiteit werken samen op het gebied van duurzaamheid, tenzij dit om moverende redenen niet wenselijk is. Niet alleen omdat we op één campus gesitueerd zijn, ook omdat we ervan overtuigd zijn dat dit een versnelling op duurzaamheid op kan leveren. Bovendien geeft dit een stimulans aan het multi- en transdisciplinair onderzoeken van duurzaamheidsvraagstukken en het integreren van duurzaamheid in het onderwijs.

We voelen ons ervoor verantwoordelijk dat iedereen zich bewust is van de eigen bijdrage die men kan leveren aan een duurzame toekomst. Met ruim 24.000 studenten, 16.000 medewerkers, ruim 100.000 patiënten, duizenden wetenschappelijke publicaties en onderzoeksprojecten is onze impact enorm. Hoe we deze impact gaan richten op meer maatschappelijke waardecreatie, staat in dit ambitiestatement voor de periode 2021-2025.

Doelen van het gezamenlijke duurzaamheidsbeleid

In de afgelopen jaren hebben zowel Radboud Universiteit als Radboudumc zich ingezet op het gebied van duurzaamheid, deels separaat en deels gezamenlijk. Er is gewerkt aan bewustwording en draagvlak, er is een diversiteit aan duurzame activiteiten geïnitieerd en een bepaalde mate van 'duurzaamheidsorganisatie' tot stand gebracht. Doel van het nieuwe duurzaamheidsbeleid is om voortbouwend hierop:

- Een **duidelijk kader** voor duurzaamheid te formuleren passend bij de (mondiale) vraagstukken van deze tijd, bestaande uit richtinggevendes ambities en doelstellingen;
- De **duurzame beweging te versterken en te versnellen** door bewustwording en duurzaam gedrag te stimuleren. Wij bieden de ruimte om de mensen die bij ons werken, studeren, verblijven en met ons samenwerken, hun eigen bijdrage te laten leveren aan een duurzame toekomst;
- Daar waar nodig wordt **centraal regie** gevoerd ten behoeve van het behalen van de ambities;
- **Preventie**, het voorkomen van, heeft de voorkeur. Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld het voorkomen van onnodig onderzoek, het voorkomen van ziekte, het voorkomen van verspilling, het voorkomen van afval;
- Onze unieke positie en rol in de duurzaamheidstransitie beter te benutten door **meer synergie** te creëren tussen onderwijs, onderzoek, impact, zorg, bedrijfsvoering;
- Meer met **stakeholders en ketenpartners** samen te werken aan innovatieve oplossingen, onder andere door te vragen hoe het anders en beter kan;
- De voortgang en prestaties ten aanzien van de doelstellingen goed te kunnen **meten en monitoren**;
- Zowel intern als extern te **communiceren** over onze toegevoegde waarde en impact met de juiste invulling aan het begrip 'duurzaamheid';
- Een hierbij passende (gezamenlijke) **duurzaamheidsorganisatie** op te zetten.



1. Waarom een gezamenlijke duurzaamheidsambitie?

Uitgangspunt is samenwerking tussen de beide instellingen op het gebied van duurzaamheid. Daarvoor is een aantal gezamenlijke doelstellingen geformuleerd die vermeld staan in dit plan. Iedere organisatie afzonderlijk is verantwoordelijk voor het behalen van deze doelstellingen. De ambities worden tevens vertaald in eigen doelstellingen en activiteiten die passen bij de specifieke kernactiviteiten en context van de afzonderlijke organisaties in een uitvoeringsplan. In [bijlage 1](#) wordt expliciet omschreven wie waarvoor verantwoordelijk is.



2. Ambities

Beide organisaties beschouwen de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties als richtinggevende duurzaamheidsagenda. Op basis daarvan streven we de volgende ambities na waar we via ons onderzoek, onderwijs & impact, in de zorg en in de bedrijfsvoering (inclusief HR) aan bijdragen:

Creëer een Gezonde omgeving *Create a Healthy environment*



Wij dragen bij aan een gezonde aarde en vitale mensen. We werken dan ook aan een gezondheidsbevorderende omgeving voor onze medewerkers, studenten, patiënten, bezoekers en samenwerkingspartners op onze campus én in de keten. Vitaliteit en gezondheid kennen vanzelfsprekend een stevige basis in het Radboudumc, maar ook in ons wetenschappelijk onderzoek en onderwijs, bijvoorbeeld op het gebied van gezond gedrag komt dit terug. Het voorkomen van ziekte, oftewel preventie, staat hierbij bovenaan. Die kennis wordt gekoppeld aan vraagstukken in ons zorgbeleid, personeelsbeleid en studenten-welzijnsbeleid. Verder werken we aan de gezonde campus in de fysieke inrichting van onze gebouwen, met programma's ten behoeve

van een gezonde leefstijl en door aanwezigheid van het Radboud sportcentrum. Binnen het Radboudumc heeft duurzame zorg meer aandacht voor 'gezondheid en gedrag' in plaats van 'ziekte en zorg'. We focussen binnen deze ambitie echter niet alleen op het gezonder maken van de mens, maar ook op een gezonde aarde. Daarvoor werken we aan behoud en herstel van biodiversiteit en sterke ecosystemen. Dit doen we door met hoogstaand wetenschappelijk onderzoek bij te dragen aan kennisontwikkeling en oplossingen op dit gebied. Maar ook door de op basis hiervan verkregen inzichten toe te passen op onze eigen groene campus.

SDG 3 'goede gezondheid en welzijn', 14 'leven in het water' en 15 'leven op het land'



2. Ambities

Ga voor Klimaatneutraal

Combat Climate Change



Wij gaan voor schone lucht en een gezond klimaat. We reduceren de uitstoot van broeikasgassen zoveel als mogelijk door onder andere in onze gebouwen op de campus, binnen de zorg en binnen onze bedrijfsvoeringsprocessen zoals ICT, vervoer en logistiek continu meer energie te besparen en te vergroenen. Ook zullen we ons inkoopvolume inzetten om een aanzienlijke vermindering van de uitstoot van CO₂ en andere broeikasgassen te bereiken. Naast

het terugdringen van CO₂ zetten we ook in op het terugdringen van andere broeikasgassen die in onze processen vrijkomen. Via wetenschappelijk onderzoek dragen we bij aan inzicht en oplossingen op het gebied van complexe en discipline-overstijgende klimaatgerelateerde vraagstukken. Onze medewerkers en studenten werken op die manier binnen hun eigen invloedssfeer mee aan de energietransitie.

SDG 7 'duurzame energie' en 13 'klimaatactie'

Werk mee aan Circulariteit

Scale up Circularity



Wij minimaliseren het gebruik van primaire grondstoffen en verspillen zo min mogelijk materialen en voedsel. Via ons onderzoek en onderwijs ontwikkelen en delen we kennis over circulaire en biobased oplossingen en de systeemverandering die daarmee samenhangt. We werken tevens aan deze ambitie door op de campus afval zoveel mogelijk te vermijden, spullen te hergebruiken of circulair in te kopen en het afval dat er is als grondstof te zien voor nieuwe hoogwaardige toepassingen. We hanteren

het 10-R model¹ als inspiratiebron voor de invulling van circulariteit. Het model preferert preventie en het voorkomen van materiaalgebruik boven bijvoorbeeld recycling of verbranding. Hierbij werken we samen met partners in de gehele keten, van leveranciers en gebruikers tot afvalverwerkers. We zijn ons bewust van de aanjagende rol in de circulaire economie die wij in deze ketens kunnen spelen vanwege onze omvang.

SDG 12 'verantwoorde consumptie en productie'

¹ Model ontwikkeld door prof. dr. J. Cramer, zie [bijlage 2](#)



2. Ambities

Zorg voor Gelijke kansen voor iedereen

Provide Equal opportunities for all

Wij streven participatie en diversiteit na. We zijn een open en toegankelijke campus en gaan voor duurzame ketens door maatschappelijk verantwoord in te kopen. Gelijkwaardig partnerschap is het uitgangspunt. Je ziet dit terug in de manier waarop we binnen onze gebouwen en voorzieningen ontmoeting en toegankelijkheid stimuleren. Maar ook in ons personeels- en studentenbestand dat een afspiegeling vormt van de maatschappij. Zo betrekken we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en streven we diversiteit en een eerlijke verhouding man-vrouw na. In ons onderzoek en onderwijs werken we aan deze ambitie waar de focus ligt op vraagstukken met betrekking tot sociale ongelijkheid, gender, diversiteit en het duurzaam kunnen voorzien in levensonderhoud. Ook voor dit onderwerp geldt dat wij via onze inkoop een positieve impact willen maken, door samen te werken met partners en leveranciers die mee helpen om misstanden tegen te gaan en een eerlijke prijs betalen.



SDG 8 'waardig werk en economische groei' en 10 'ongelijkheid verminderen'

We zijn ons ervan bewust dat samenwerken met onze omgeving en partners uit de keten noodzakelijk is voor het realiseren van duurzame ambities. Om deze reden is SDG 17 'partnerschappen voor de doelen' ook toegevoegd.

In onze ambities zijn de zeven thema's van het maatschappelijk verantwoord ondernemerschap uit de richtlijn NEN-ISO 26000 geïntegreerd. ISO 26000 is een internationale norm die bedoeld is om organisaties en bedrijven wereldwijd te helpen door handvatten te geven bij de uitvoering van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Er is aandacht voor: bestuur van de organisatie, mensenrechten, arbeidspraktijk, het milieu, eerlijk zaken doen, consumenten aangelegenheden en betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap.

Waar mogelijk en waar dit van waarde is zijn de ambities verderop in dit document uitgewerkt in gezamenlijke doelstellingen voor de komende jaren. Deze strekken zich uit over verschillende aspecten van de bedrijfsvoering (inclusief HR), alsmede het onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg. Naast het gezamenlijke traject worden ook umc- en universiteitspecifiek de duurzaamheidsdoelstellingen verder vormgeven in een uitvoeringsplan. Zo vormt deze notitie kader voor alles wat we aan duurzaamheid doen. Gezamenlijk en afzonderlijk.



3. Aanpak

De hiervoor genoemde gezamenlijke ambities realiseren wij door een integrale benadering van duurzaamheid te hanteren, met optimale synergie tussen onze kerntaken, kennis en bedrijfsvoering. In al onze processen zetten we in op het creëren van positieve waarde voor mens en natuur. Onze aanpak kent vier kenmerken.

Duurzaamheid is geen project, maar een continu proces

Het uitgangspunt is: 'alles wat we doen, doen we duurzaam'. We zien het duurzame Radboud dan ook als een proces en niet als een project met een begin- en een einddatum. Het is een transitie naar een duurzame organisatie. Eigen initiatief en ideeën van medewerkers, studenten, patiënten en partners krijgen dan ook volop de ruimte. Via binnen het duurzaamheidsprogramma georganiseerde vormen, zoals proeftuinen, living labs en netwerkvorming, maar ook ongeorganiseerd en bottom up, proberen we continu sneller en innovatiever te

bewegen richting de gestelde ambities. Via prikkelende campagnes, evenementen en andere activiteiten werken we aan het bevorderen van het duurzaamheidsbewustzijn om het duurzaam denken en doen tot in de haarvaten van de organisatie te krijgen. Daar waar nodig wordt centrale regie gevoerd ten behoeve van het behalen van de ambities en doelstellingen. We tonen lef wanneer dat nodig is en hebben een voorbeeldfunctie voor overige universiteiten en zorginstellingen. Hierbij vervult communicatie een onmisbare rol.

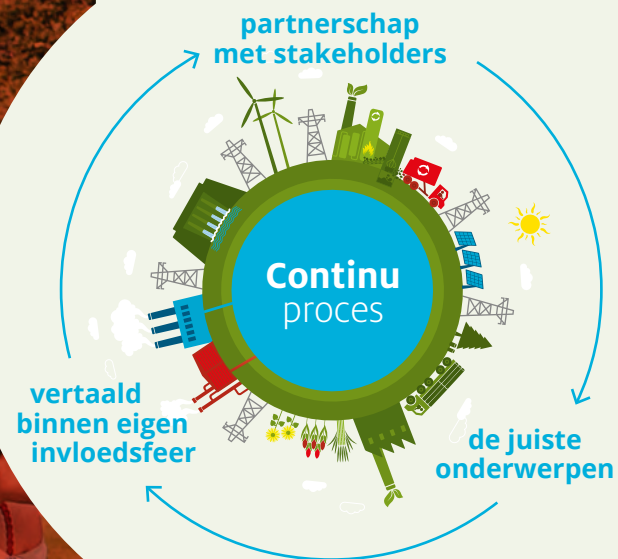
Duurzaamheid kan niet zonder partnerschap met stakeholders

We zijn ervan overtuigd dat het aangaan van partnerschap een sleutel is om te komen tot de benodigde duurzame innovaties. Partnerschap met leveranciers, maar ook met onze medewerkers, studenten, patiënten en overige stakeholders. We nodigen al onze stakeholders uit ons uit te dagen om onze duurzame ontwikkeling te versnellen of verbeteren. Deze ruimte wordt bewust gefaciliteerd. We delen onze kennis in (inter)nationale en regionale netwerken en halen kennis van buiten naar binnen.

We sluiten aan bij diverse duurzaamheidsinitiatieven en programma's in de stad Nijmegen en provincie Gelderland. Ambassadeurs krijgen de ruimte om hun duurzame verhaal te vertellen. Duurzame initiatieven worden zichtbaar gemaakt. Hiermee geven we gezicht aan de verschillende onderwerpen waar we ons mee bezig houden en stimuleren we intern en extern de duurzame ontwikkeling. We leggen verantwoording af aan onze stakeholders over onze activiteiten, dit doen we transparant.



3. Aanpak



Duurzaamheid betekent focus op de juiste onderwerpen

Door goed te onderzoeken op welke maatschappelijke onderwerpen wij invloed hebben en door in gesprek te zijn met onze stakeholders, zowel intern als extern, zorgen we ervoor dat we de aandacht besteden aan de juiste onderwerpen. Ook dit is een organisch proces dat gedurende de planperiode geactualiseerd wordt. We dragen er zorg voor dat we op de materiële onderwerpen impact maken en leggen hierover verantwoording af. Door te meten

en te monitoren kunnen we laten zien hoe ver we zijn. Bovendien zorgt dit voor een goed overzicht van initiatieven en projecten, waar we trots op zijn en de wereld mee willen inspireren. Maar we zijn ook transparant over onze dilemma's en worstelingen. Deze vormen een uitnodiging aan interne en externe stakeholders om met ons mee te denken en ons te helpen verder te ontwikkelen.

Duurzaamheid wordt vertaald binnen de eigen invloedssfeer

Om onze richtinggevende ambities te realiseren dragen alle afdelingen en faculteiten bij door eigen doelstellingen te formuleren en initiatieven te ontplooiën. Omdat duurzaamheid op die manier geïntegreerd is 'in de lijn' loopt dit synchroon met de reguliere planning & controlcyclus. Om in de praktijk invulling te geven aan het principe 'Alles wat we doen, doen we duurzaam', zal er bij alle besluiten van de Raad van Bestuur en het college van bestuur aandacht zijn voor de duurzame component. Tevens wordt onderzocht in hoeverre de duurzaamheidswinst in

waarde uitgedrukt kan worden bij investeringen. Financiering van duurzame initiatieven vindt vanwege het geïntegreerde karakter plaats vanuit de lijn. Op verzoek van het bestuur, via onder meer de kaderbrief, formuleren de afdelingen en faculteiten in hun jaarplan duurzame initiatieven die bijdragen aan het behalen van de vier richtinggevende ambities. Daarnaast stellen beide organisaties jaarlijks een overkoepelend duurzaamheidsprogramma op. Hierin staan bijvoorbeeld bewustwordingsprojecten ten behoeve van het creëren van breed draagvlak voor duurzame ontwikkeling.



4. Gezamenlijke doelstellingen 2021-2025

Met de vier richtinggevende ambities als leidraad zijn er in werkgroepen op het gebied van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering (inclusief HR) gezamenlijke doelstellingen van Radboudumc en Universiteit geformuleerd. In deze doelstellingen komen dus de leidende duurzaamheidsthema's klimaatneutraal, circulair, gezonde omgeving en inclusief terug. Op basis van de doelstellingen worden kennis en ervaringen uitgewisseld, wordt er gezamenlijk onderzoek gedaan, nemen we best practices van elkaar over en wordt er daar waar wenselijk een gezamenlijke koers bepaald.

Voor al deze doelstellingen geldt dat ze uiterlijk in 2025 bereikt moeten zijn. Eerder is natuurlijk beter. In jaarplannen worden subdoelstellingen in een logisch tijdpad opgenomen.

Met name op het gebied van bedrijfsvoering en HR worden er tevens afzonderlijke duurzaamheidsdoelstellingen opgesteld per entiteit. Die kunnen gaan over andere bedrijfsvoeringsaspecten of ze kunnen ambitieuzer zijn dan de in dit hoofdstuk genoemde doelen.

Duurzaam onderwijs

Duurzaam onderwijs geeft een inhoudelijke invulling aan onze opleidingen en onderwijs voor het realiseren van onze ambities op het gebied van klimaat, circulariteit, gezondheid en inclusiviteit. Ons doel is studenten optimaal te ondersteunen in hun ontwikkeling tot kritisch denkende academici en hen goed voor te bereiden om verantwoorde-lijke posities in te nemen in de maatschappij. Daarvoor komen ze vanuit hun eigen discipline in aanraking met vraagstukken rond duurzaamheid. Naast de diepgang van de eigen discipline bieden we studenten ook inter- of multidisciplinaire onderwijsprogramma's aan waarbinnen zij leren omgaan met vraagstukken uit de wetenschap en de maatschappij die een bredere, discipline-overstijgende aanpak vereisen. Daarbij hechten we grote waarde aan toegankelijkheid: we voelen een verantwoordelijkheid om iedereen die bij ons een academische opleiding wil en kan volgen daartoe in de gelegenheid te stellen.

Naast de inhoudelijke invulling is er aandacht voor een duurzame aanpak, het 'hoe'. Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld het voorkomen van onnodig materiaalverbruik. Maar ook het aanleren van vaardigheden bij studenten die nodig zijn voor de transitie naar duurzaamheid, zoals systemisch denken, veranderingen kunnen starten, omgaan met complexiteit en leren samenwerken.



4. Gezamenlijke doelstellingen 2021-2025

Gezamenlijke doelstellingen duurzaam onderwijs:

1. Elke student komt in de bachelor in aanraking met duurzaamheids-
onderwerpen. Daarvoor krijgt de aandacht voor duurzaamheid in
elke opleiding een natuurlijke plaats in het verplichte curriculum;
2. Binnen elke opleiding worden daarnaast keuzecursussen aangeboden
waarin onderwerpen gerelateerd aan duurzaamheid behandeld
worden of zelfs het hoofdonderwerp zijn. Er is een sprekend aanbod
van multidisciplinaire cursussen die door alle studenten van de
Radboud Universiteit kunnen worden gevolgd;
3. De bekendheid van het duurzame cursusaanbod wordt vergroot
onder zowel studenten als relevante medewerkers, zoals studievoor-
lichters; Docenten en andere collega's die betrokken zijn bij de
ontwikkeling en uitvoering van onderwijs voelen zich gestimuleerd
en ondersteund bij de integratie van duurzaamheid in het onderwijs;
4. Ook het onderwijs zelf is duurzaam, dat wil zeggen dat er gelet wordt
op vermindering van CO₂-uitstoot, er zo min mogelijk verspilling van
materialen plaatsvindt, de gezondheid en het welzijn van studenten
en docenten bevorderd worden en ontmoeting, verbinding en
diverse perspectieven de ruimte krijgen.



4. Gezamenlijke doelstellingen 2021-2025

Duurzaam onderzoek

We voelen een verantwoordelijkheid voor de wereld waarin wij leven. Wij willen voorop lopen in de bijdrage aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties en daarmee bijdragen aan de veranderingen die de wereld de komende decennia nodig heeft. Daarom spelen we met ons onderzoek in op de complexe problematiek van vandaag en morgen. Het feit dat we een brede universiteit zijn met een dynamisch palet aan onderzoekswaartepunten draagt hier positief aan bij. De combinatie van wetenschappelijke disciplines biedt kansen voor multidisciplinair en interdisciplinair onderzoek op het gebied van gezonde omgeving, klimaat, circulariteit, en inclusiviteit. Dit stimuleren en faciliteren we dan ook actief.

Net als bij onderwijs besteden we ook in het onderzoek aandacht aan verduurzaming van het 'hoe'. De duurzame onderzoekspraktijk streeft naar een lage footprint, het voorkomen van onnodig grondstoffenverbruik en een gezonde en inclusieve werkomgeving.²

Gezamenlijke doelstellingen duurzaam onderzoek:

1. Er is een bloeiend netwerk van onderzoekers die – elk vanuit hun expertise – duurzaamheidsvraagstukken discipline-overstijgend bestuderen, en gericht zijn op samenwerking met collega's en andere partners vanuit andere vakgebieden;
2. Er wordt in onderzoeksprojecten faculteitsoverstijgend samengewerkt aan vraagstukken binnen de Sustainable Development Goals;
3. Bij het schrijven van onderzoeksvoorstellen gerelateerd aan duurzaamheid wordt vanzelfsprekend onderzocht welke andere wetenschappelijke disciplines betrokken kunnen worden (binnen en buiten de Radboud Universiteit) om de kwaliteit en impact van het onderzoek te vergroten;
4. Het onderzoek zelf is ook duurzaam. In de onderzoekspraktijk wordt gelet op vermindering van CO₂-uitstoot, materiaal gebruik, de gezondheid en het welzijn van wetenschappers en krijgen ontmoeten, verbinding en diverse perspectieven de ruimte.

² Duurzaam onderzoek heeft binnen de academische context tevens een bredere betekenis: doen we de goede onderzoeken op de goede manier? Deze bredere opvatting van duurzaam onderzoek kent de volgende uitgangspunten:

- we stellen de juiste onderzoeksprioriteiten;
- we gebruiken goed onderzoeksontwerp, uitvoering en analyse van onderzoek;
- informatie over onderzoeksmethoden en bevindingen zijn toegankelijk;
- de rapportages zijn bruikbaar en compleet.



4. Gezamenlijke doelstellingen 2021-2025

Duurzame patiëntenzorg

Onze strategische benadering van 'persoonsgerichte en innovatieve zorg' is in zichzelf duurzaam.

Duurzame zorg is zorg die houdbaar is op de lange termijn. We omarmen het gedachtegoed van 'positieve gezondheid'. Deze dynamische benadering van gezondheid (Huber et al., 2011) stelt het functioneren van de mens centraal: 'gezondheid is het vermogen van mensen zich aan te passen en eigen regie te voeren in het licht van fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven'. Positieve gezondheid kent zes dimensies: lichaamsfuncties, mentale functies en beleving, spirituele/existentiële dimensie, kwaliteit van leven, sociaal-maatschappelijke participatie en dagelijks functioneren. Er is meer aandacht voor 'gezondheid en gedrag' in plaats van 'ziekte en zorg'. Preventie en netwerkzorg krijgen een steeds grotere rol. Door de brede kijk op gezondheid is er ook oog voor integratieve geneeskunde: het samengaan van reguliere geneeskunde en veilige complementaire zorg, waarvan de werkzaamheid is aangetoond. Het in oktober 2019 ondertekende lokaal preventieakkoord is een uiting dat de Radboudumc en Radboud Universiteit een gezonde leefstijl stimuleren en waken voor gezondheidsrisico's. In de praktijk worden in diverse projecten patiënten ondersteund bij een gezonde leefstijl.

Duurzame zorg betekent ook het voorkomen van niet-gepaste zorg. Sommige zorg heeft immers geen toegevoegde waarde voor patiënten en kan zelfs schadelijk zijn. Het Radboudumc stimuleert zorgverleners om actief het gesprek aan te gaan met patiënten of zorg nodig is en terughoudend te zijn met het verlenen van zorg waarvan de toegevoegde waarde niet is aangetoond.

Duurzaamheid en innovatie zijn onlosmakelijk verbonden met elkaar. Duurzaamheid gaat immers over de houdbaarheid voor de lange termijn en innovatie kan omschreven worden als een oplossing voor onhoudbare situaties.

De in 2018 door NFU ondertekende 'Green Deal Duurzame zorg voor een gezonde toekomst' bevestigt en versterkt de door ons ingeslagen weg. De Green Deal richt zich op:

- Reduceren CO₂ uitstoot;
- Circulaire bedrijfsvoering;
- Medicijnen uit afvalwater;
- Gezond makende leefomgeving en milieu.

Aansluitend op de Green Deal heeft het Radboudumc in 2019 de [Nederlandse Policy Paper ondertekend](#) als onderdeel van de [Lancet Countdown report on Health and Climate Change](#).

In 2020 heeft het Radboudumc een addendum Green Deal opgesteld waarin enkele concrete doelstellingen staan opgenomen.

Doelstellingen duurzame patiëntenzorg:

1. Het Radboudumc boekt zichtbaar resultaat op het gebied van 'preventie van ziekte';
2. Verspilling van materialen in de zorg, zoals medicijnen, is significant teruggedrongen.

De verantwoordelijkheid voor het verder brengen van duurzame patiëntenzorg en het behalen van bovengenoemde doelstellingen ligt bij het Radboudumc. Ook hier vindt samenwerking plaats tussen Radboudumc en Radboud Universiteit om de doelstellingen te bereiken.

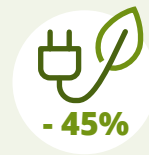


4. Gezamenlijke doelstellingen 2021-2025

Duurzame bedrijfsvoering

Gezamenlijk werken we aan een duurzame campus. Een duurzame campus is een groene campus waar een gezonde levensstijl gestimuleerd wordt. De gebouwen met bijbehorende inrichting zijn duurzaam en de omgeving kent een rijke biodiversiteit. Bewegen wordt gestimuleerd door bijvoorbeeld wandelpaden en er wordt gezonde voeding geserveerd. De campus straalt op alle fronten een plek vol met aandacht uit, waar iedereen welkom is. In bijbehorende processen zoals inkoop, afvalverwerking, maar ook ons financiële beleid, werken we constant aan verdere verduurzaming.

Gezamenlijke doelstellingen duurzame bedrijfsvoering:



- 45%

1. In 2025 is **45% CO₂ reductie** gerealiseerd van ons gas en elektriciteitsverbruik ten opzichte van **2017**;

2. Het goederentransport op de campus is **emissievrij**;



- 20%

3. De campus is autoluw wat betekent dat er in **2025 20% minder** auto's naar de campus toe rijden;

4. De CO₂ uitstoot die veroorzaakt wordt door vervoer (woon-werk-verkeer, dienstreizen, patiënten- en bezoekersverkeer) is flink teruggedrongen. We streven naar **CO₂-neutraal** transport in **2030**;



- 20%

5. We zetten in op afvalpreventie en het stimuleren van recycling. We streven naar **20% minder restafval** in **2025** ten opzichte van 2019 en het gebruik van plastic wordt teruggedrongen;

6. Er wordt gezond geconsumeerd met zo **min mogelijk voedselverspilling**.

Het aanbod aan vegetarisch en veganistisch wordt flink uitgebreid;



7. **Duurzaam inkopen** is een vanzelfsprekendheid;

8. De gebouwen, buitenomgeving en de werkplekken zijn **circulair** en **gezondheidsbevorderend** ingericht.



Beide organisaties zijn afzonderlijk verantwoordelijk voor het behalen van deze doelstellingen. Om kennis en ervaringen uit te wisselen en waar mogelijk gezamenlijke activiteiten te ontplooiën, zijn gezamenlijke werkgroepen opgericht.



4. Gezamenlijke doelstellingen 2021-2025

Duurzame HR

Als grootste werkgevers in de regio hebben Radboudumc en Radboud Universiteit een belangrijke impact op de mensen die er werken. Vanuit een gedeelde visie op duurzaam personeelsbeleid zullen beide organisaties de komende jaren nog nauwer kennis en ervaring uitwisselen. Daarbij wordt ook de koppeling gemaakt met de binnen faculteiten aanwezige kennis, bijvoorbeeld op het gebied van gezondheid, gedragsverandering, stressreductie en waar dit passend is samen projecten of onderzoeken opstarten rondom lastige vraagstukken. De gezamenlijke ambitie is om onze campus bekend te laten staan als een gezonde en aantrekkelijke werkplek waar ieder talent de kans krijgt zich te ontwikkelen.

Gezamenlijke doelstellingen HR:

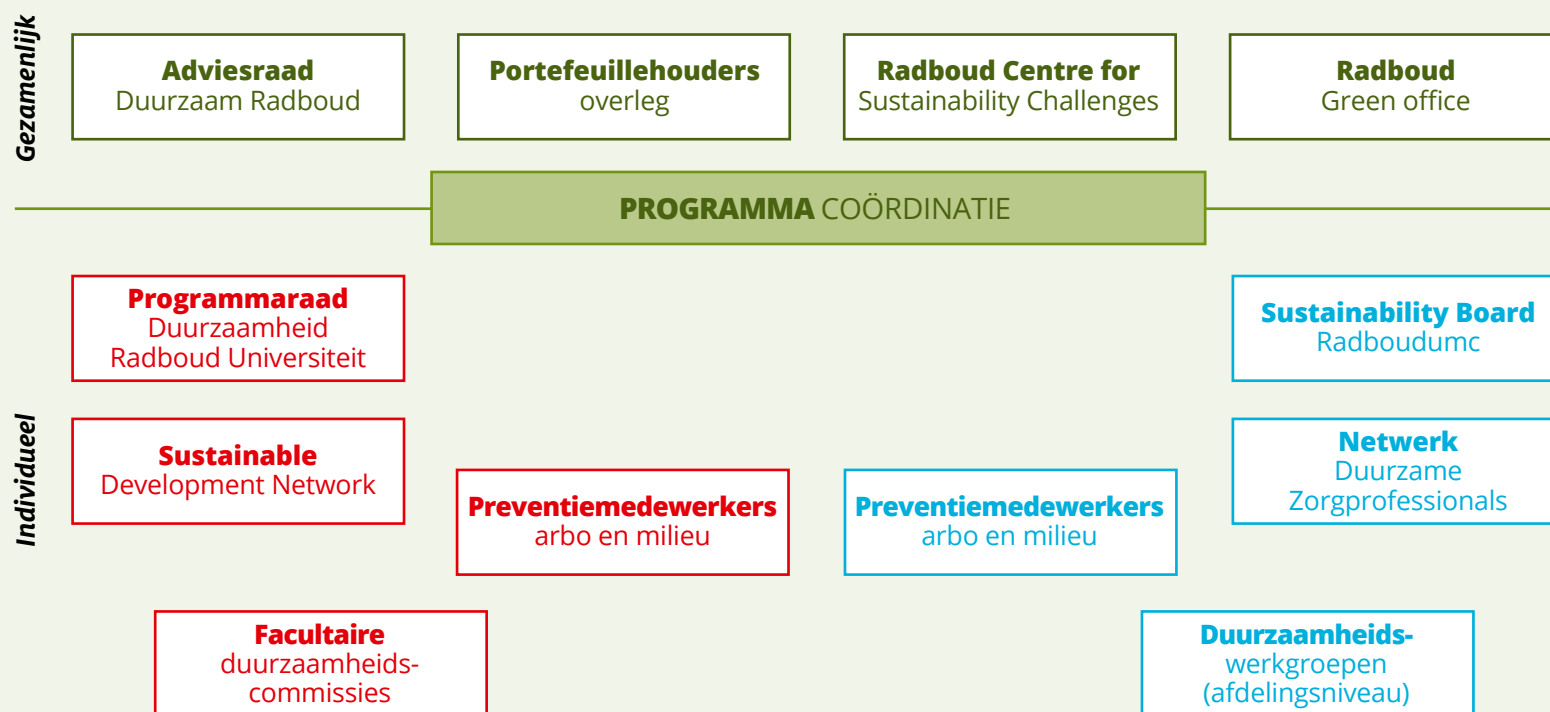
1. Medewerkers voelen zich gezond en vitaal in hun werk;
2. We staan bekend als inclusief werkgever, dat betekent:
 - ons personeelsbestand is een afspiegeling van de (regionale) maatschappij;
 - we behalen de doelstelling van 36% vrouwelijke hoogleraren;
 - we behalen de door onszelf in enig jaar gestelde quotumdoelstelling participatiewet en social return on investment;
3. De campus wordt ervaren als een sociaal veilige plek.

Binnen beide organisaties ligt de beleidsvorming op dit vlak als verantwoordelijkheid bij de HR-afdeling.



5. Organisatie

Zoals eerder aangegeven, is ons uitgangspunt om duurzaamheid zoveel mogelijk in bestaande processen op te nemen. Duurzaamheid wordt niet gezien als iets dat losstaat van de dagelijkse gang van zaken, maar als integraal onderdeel ervan. Toch zal dit niet vanzelf gaan. Hier is de komende jaren coördinatie en ondersteuning voor nodig. Om de voortgang te bewaken op en invulling te geven aan zowel de overkoepelende ambities en gezamenlijke doelstellingen, als de duurzaamheidsprogramma's van beide organisaties afzonderlijk, is er dan ook een zekere mate van 'duurzaamheidsorganisatie' nodig. Die ziet er als volgt uit:



5. Organisatie

Programmacoördinatie

In beide organisaties wordt het proces van totstandkoming en implementatie van het duurzaamheidsbeleid gecoördineerd door programmaverantwoordelijken (programma-directeur duurzaamheid Radboud Universiteit en strategisch adviseur duurzaamheid Radboudumc). Zij werken ieder op hun eigen manier samen met de verschillende organisatieonderdelen aan de integratie van duurzaamheid. In het kader van de intensivering van onze samenwerking kiezen we ervoor om daarnaast nauw met elkaar op te trekken in de programma-coördinatie. Dit heeft tot doel dat we continu met elkaar blijven uitwisselen en afstemmen over de manier waarop we onze gezamenlijke ambities invullen en doelstellingen behalen. De programmaverantwoordelijken hebben een zo goed mogelijk overzicht van alle duurzame initiatieven die er zijn binnen de twee entiteiten. Daarnaast stellen we beide een eigen jaarplan op waarin is opgenomen welke activiteiten worden opgepakt om duurzaamheid verder aan te jagen en richting de 'lijn' te brengen. De uitvoering van deze jaarplannen is deels belegd bij het Green office en de AMD (onderdeel 'duurzaamheid'). Met hen vindt structureel werkoverleg plaats. Op deze plek wordt ook de agenda voorbereid voor de Adviesraad en het portefeuillehoudersoverleg en wordt vastgesteld welke activiteiten gezamenlijk moeten plaatsvinden.

Programmaorganisatie

Om het duurzaam denken en doen in alle lagen van de organisatie te stimuleren zijn onderstaande overlegvormen en netwerken opgericht:

Portefeuillehoudersoverleg: Het lid van de Raad van Bestuur van Radboudumc en het college van bestuur van de Radboud Universiteit met duurzaamheid in de portefeuille komen drie keer per jaar bijeen om te sturen op en besluiten te nemen over de uitvoering van de gezamenlijke duurzaamheidsambities.

Programmaraad Duurzaamheid en Sustainability Board: Doel van deze gremia is om de voortgang op het organisatiespecifieke duurzaamheidsbeleid te bewaken door resultaten te monitoren, activiteiten in de organisatie te sturen en door onderling synergie te creëren op relevante onderwerpen. Leden zijn afgevaardigden vanuit de kernfuncties van de organisatie, voor universiteit zijn dat onderwijs, onderzoek, impact en bedrijfsvoering en HR. Voor Radboudumc zijn dat ook vertegenwoordigers vanuit de zorg. Ze zijn in de positie om direct sturing te geven op het verduurzamingsproces binnen hun invloedssfeer indien nodig. Of ze vervullen een ambassadeursrol binnen de organisatie.

Externe adviesraad duurzaam Radboud: De Adviesraad Duurzaam Radboud is een onafhankelijk adviesorgaan dat de Raad van Bestuur en het college van bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert over het gevoerde en te voeren duurzaamheidsbeleid. Deze externe adviesraad heeft als doel het Radboudumc en de Radboud Universiteit te ondersteunen bij het realiseren van de ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen. De Adviesraad bestaat uit een aantal vaste leden die worden benoemd door de Raad van Bestuur en het college van bestuur.



5. Organisatie



Radboud Green Office: Het Green Office heeft als doel om een duurzamere en groenere Radboud-campus te realiseren. Het team, bestaande uit een coördinator, part-time studentmedewerkers en een groep vrijwilligers, doet dit door zowel studenten als medewerkers van de Radboud Universiteit en het Radboudumc te inspireren, te betrekken en te ondersteunen. Het Green office heeft een loketfunctie voor beide organisaties. Medewerkers en studenten kunnen er in eerste instantie terecht met hun vragen en ideeën op het gebied van duurzaamheid. Ook communiceert het Radboud Green Office intern over duurzaamheid en bijbehorende activiteiten op de campus.

Radboud Centre for Sustainability Challenges: Het Radboud Centre for Sustainability Challenges (RCSC) is de hub voor al het onderzoek en onderwijs dat gerelateerd is aan duurzaamheid en de Sustainable Development Goals van de VN. Het werkt met een groot netwerk aan onderzoekers aan interdisciplinaire activiteiten op dit gebied.

Ambassadeurs

De grote kracht en impact op het gebied van duurzaamheid van onze organisaties wordt gevormd door de integratie van duurzaamheid in onze dagelijkse processen. De kennis, ideeën en initiatieven hiervoor komen veelal voort uit onze studenten en medewerkers. Om dit te faciliteren en te stimuleren zijn er verschillende vormen en netwerken ontstaan. Naast de duurzame initiatieven van deze ambassadeurs houden zij ook het duurzaamheidsprogramma tegen een kritisch daglicht en zorgen zij voor het dynamisch, innovatief en up to date houden van het duurzaamheidsbeleid. Vormen waarin deze beweging nu tot uitdrukking komt zijn o.a.

- **Sustainable Development Network:** dit netwerk staat open voor medewerkers en studenten met expertise op het gebied van duurzaamheid. Het netwerk heeft als doelstelling het bevorderen van de verdere integratie van duurzame ontwikkeling in onderwijs en onderzoek en in de bedrijfsvoering. Het netwerk is te vergelijken met een denktank die reflecteert op de vraag wat actuele ontwikkelingen en thema's voor ons betekenen.

- **Duurzaamheidscommissies faculteiten:** per faculteit zijn er individuen of groepjes betrokken bij de verdere verduurzaming van de faculteit. Daartoe komen ze enkele malen per jaar bijeen en ondersteunen ze het faculteitsbestuur om de duurzaamheidsambities door te vertalen op facultair niveau.
- **Living Labs en Realize your idea:** Radboud Green Office probeert door middel van studentonderzoeken gericht op duurzaamheidsvraagstukken in de bedrijfsvoering (living labs), en door het beschikbaar stellen van budget voor nieuwe initiatieven op de campus (proeftuinen) bottom up ideeën verder aan te jagen.
- **Netwerk Duurzame zorgprofessionals (Radboudumc):** een groep zorgprofessionals die ervaringen uitwisselen ervaringen en samenwerken samen ten behoeve van de duurzame ontwikkeling in de zorgprocessen.
- **Preventiemedewerkers arbo en milieu:** iedere afdeling beschikt over minimaal één preventiemedewerker arbo en milieu (PAM). Deze PAM'ers hebben een signalerende functie binnen hun afdeling op het gebied van duurzaamheid en zijn aanspreekpunt op de afdeling hiervoor. Periodiek worden PAM'ers bijgeschoold. Hierbij is ook aandacht voor de duurzame ontwikkelingen.



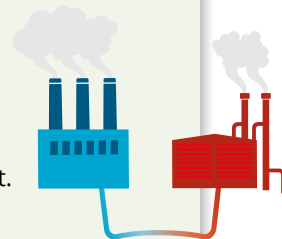
Bijlage 1.

Afzonderlijke verantwoordelijkheden binnen dit duurzaamheidskader van het Radboudumc en de Radboud Universiteit

Met het goedkeuren van dit beleid onderschrijft elke organisatie afzonderlijk de in dit document genoemde ambities, aanpak, doelstellingen en organisatie als eigen beleid. De doelstellingen die in hoofdstuk 4 zijn opgenomen, zijn geformuleerd in samenspraak met direct betrokkenen uit beide organisaties. Daarmee is de benodigde draagkracht gecreëerd voor samenwerking op onderwerpen waarvoor dat logisch is. Beide organisaties zijn ieder zelf verantwoordelijk voor het behalen van deze resultaten. Daarnaast wordt het in deze notitie opgenomen ambitiekader op onderstaande wijze verder uitgewerkt in doelstellingen en plannen binnen de afzonderlijke organisaties.

Radboud Universiteit

- **Bedrijfsvoering:** Directeuren van de divisies van Radboud Services en faculteiten wordt gevraagd om in lijn met dit duurzaamheidskader een eigen duurzaamheidsplan op te stellen. Middels de gebruikelijke planning- en controlcyclus, door middel van een jaarlijkse uitvraag in de kaderbrief bij de begroting en een tweejaarlijks gesprek met de programmadirecteur wordt dit beleid getoetst en gemonitord.
- **HR:** De HR-divisie is zelf beleidsvormend op het gebied van duurzaam personeelsbeleid. Beleid en activiteiten op dit vlak worden wel ter informatie teruggekoppeld aan de programmadirecteur die dit kan verbinden met de duurzaamheidscommunicatie.
- **Onderwijs:** De verdere integratie van duurzaamheid in het onderwijs vindt plaats aan de hand van een plan van aanpak dat op 3 november 2020 door het cvb is vastgesteld. De implementatie van de daarin genoemde doelstellingen en activiteiten gebeurt in nauw overleg met betrokkenen uit het primaire proces, zoals onderwijsdirecteuren, opleidingscoördinatoren, onderwijsbeleidsmedewerkers, docenten, USR en het RCSC.
- **Onderzoek:** de verdere ontwikkeling van interfacultaire samenwerking op het gebied van duurzaam onderzoek wordt gestimuleerd door het Radboud Centre for Sustainability Challenges die met de programmadirecteur in nauw contact staat. Ook heeft het RCSC overzicht van lopend onderzoek met impact op de SDG's. Verder komt het onderwerp jaarlijks terug in het onderzoeksdirecteurenoverleg waarin ook de medische faculteit vertegenwoordigd is. Het verduurzamen van het onderzoek zelf (het 'hoe') wordt aangejaagd door programmadirecteur duurzaamheid.
- **Impact:** Met Radboud Innovation, Mercator Launch, en middels impact-activiteiten van faculteiten wordt waar mogelijk en van waarde aangesloten bij de duurzaamheidsdoelstellingen. Ook vindt afstemming plaats over interessante ontwikkelingen en projecten in dit licht die terug kunnen komen in de communicatie van de Radboud Universiteit.
- **Communicatie:** de Radboud Universiteit ontwikkelt een eigen communicatieplan in lijn met de strategie. Waar dit meerwaarde heeft wordt met corporate communicatie van Radboudumc gezamenlijk opgetrokken in specifieke communicatieuitingen.
- **Besluiten van het college van bestuur** worden getoetst op de bijdrage aan duurzaamheid. Dit wordt verder inhoudelijk en procedureel uitgewerkt.

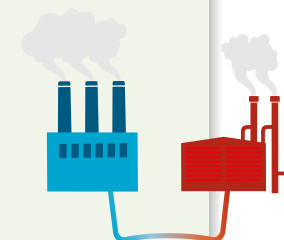


Bijlage 1.

Afzonderlijke verantwoordelijkheden binnen dit duurzaamheidskader van het Radboudumc en de Radboud Universiteit

Radboudumc:

- **Bedrijfsvoering:** Het Servicebedrijf en Bouwzaken zijn beleidsvormend op het gebied van duurzame bedrijfsvoering. Beleid en activiteiten worden op dit vlak teruggekoppeld aan de strategisch adviseur duurzaamheid ten behoeve van het overzicht en de verbinding met duurzaamheidscommunicatie.
- **HR:** HR is beleidsvormend op het gebied van duurzaam personeelsbeleid. Beleid en activiteiten op dit vlak worden teruggekoppeld aan de strategisch adviseur duurzaamheid ten behoeve van het overzicht en de verbinding met duurzaamheidscommunicatie.
- **Patiëntenzorg:** Alle afdelingen zijn verantwoordelijk voor de vertaling van het beleidskader naar hun primaire proces. In de kaderbrief, als onderdeel van de planning- en controlcyclus worden afdelingshoofden verzocht invulling te geven aan. In de kwartaalgesprekken wordt de voortgang gemonitord.
- **Onderzoek:** De verdere ontwikkeling van interfacultaire samenwerking op het gebied van duurzaam onderzoek wordt gestimuleerd door het Radboud Centre for Sustainability Challenges die met de programmadirecteur in nauw contact staat. Ook heeft het RCSC overzicht van lopend onderzoek met impact op de SDG's. Verder komt het onderwerp jaarlijks terug in het onderzoeksdirecteuren-overleg waarin ook de medische faculteit vertegenwoordigd is. Het verduurzamen van het onderzoek zelf (het 'hoe') wordt aangejaagd door programmadirecteur duurzaamheid.
- **Onderwijs:** De verdere integratie van duurzaamheid in het onderwijs vindt plaats aan de hand van een plan van aanpak dat op 3 november 2020 door het cvb is vastgesteld. De implementatie van de daarin genoemde doelstellingen en activiteiten gebeurt in nauw overleg met betrokkenen uit het primaire proces, zoals onderwijsdirecteuren, opleidingscoördinatoren, onderwijsbeleidsmedewerkers, docenten, USR en het RCSC.
- **Communicatie:** Corporate Communicatie ontwikkelt een eigen communicatieplan in lijn met de strategie. Waar dit meerwaarde heeft wordt met corporate communicatie van Radboud Universiteit gezamenlijk opgetrokken in specifieke communicatieuitingen.
- **Besluiten van de Raad van Bestuur** worden getoetst op de bijdrage aan duurzaamheid. Dit wordt verder inhoudelijk en procedureel uitgewerkt.



Bijlage 2.

10-R model

We hanteren het 10-R model, ontwikkeld door J. Cramer, als inspirerend uitgangspunt bij de invulling van circulariteit.

Niveaus van circulariteit (10-R model)

Order of priority

High



R1. Refuse

R2. Reduce

R3. Re-use

R4. Repair

R5. Refurbish

R6. Remanufacture

R7. Re-purpose

R8. Redesign

R9. Recycle

Low

R10. Recover(energy)

Toelichting:

R1. Refuse en Rethink (afwijzen en heroverwegen)

- Product overbodig maken door van zijn functie af te zien, of die met een radicaal ander product te leveren.
- Productgebruik intensiveren (bijvoorbeeld door producten te delen of multifunctionele producten).

R2. Reduce (verminderen)

- Grondstoffen efficiënter gebruiken door minder grondstoffenverbruik tijdens de productie en het gebruik van producten.

R3. Re-use (hergebruiken)

- Hergebruik van afgedankt nog goed product, in dezelfde functie door andere gebruiker.

R4, R5, R6, R7, R8: Repair, Refurbish, Remanufacture, Re-purpose en Redesign (repareren, opknappen, reviseren, hergebruiken, herontwerp)

- Reparatie en onderhoud van kapot product voor gebruik in zijn oude functie.
- Opknappen en/of moderniseren van oud product.
- Onderdelen van afgedankt product gebruiken in nieuw product met dezelfde of andere functie.

R9. Recycling

- Materialen verwerken tot grondstoffen met dezelfde (hoogwaardige) of mindere (laagwaardige) kwaliteit dan de oorspronkelijke grondstof.

R10. Recover (terugwinnen)

- Verbranden van materialen met energietegeneratie.



Colofon

17 februari 2021

Tekst: Harriette Laurijsen en Marije Klomp

Vormgeving: Gloedcommunicatie

Fotografie: Dick van Aalst

Contact:

Radboudumc

duurzaam@radboudumc.nl

Radboud Universiteit

marije.klomp@ru.nl

Website:

Radboudumc

www.radboudumc.nl/duurzaamheid

Radboud Universiteit

www.ru.nl/duurzaamheid



Wij gaan voor
duurzaam

