



Addendum Green Deal zorg 2.0, C226

Inleiding

Dit document wordt als bijlage opgenomen bij de Green Deal zorg 2.0 C226. Met de ondertekening van het document bevestigt u uw bijdrage aan de versnelling van de verduurzaming van de zorgsector. En stemt u in met de algemene en de specifieke overwegingen van de Green Deal C226. Artikel 1 en 2 van de Green Deal 226 zijn overgenomen in dit document.

Artikel 1: Doel

- a. Doel van de Green Deal is gezamenlijk de verduurzaming van de zorgsector te versnellen.

Artikel 2: Inzet en acties alle Partijen gezamenlijk

1. De partijen van de Green Deal verduurzamen de zorg door:
 - a. de CO₂-emissie van de zorgsector terug te dringen;
 - b. circulair werkende bevorderen;
 - c. de hoeveelheid medicijnresten in oppervlaktewater en grondwater terug te dringen;
 - d. en door het creëren van een leefomgeving in en buiten zorginstellingen die de gezondheid van iedereen bevordert.



Addendum Green Deal zorg 2.0, C226

Inzet en acties van Radboudumc:

- a. Radboudumc wil voorop lopen in de vorming van een duurzame, innovatieve en betaalbare gezondheidszorg. Die er ook nog is voor de kinderen van onze kinderen. Wij doen dit persoonsgericht en innovatief. En in nauwe samenwerking met anderen in netwerken. Elke patiënt krijgt zo altijd de beste zorg, nu en in de toekomst. We hanteren een integrale benadering door het duurzame gedachtegoed toe te passen in al onze processen: onderwijs, onderzoek, patiëntenzorg, HR-beleid en ondersteunende bedrijfsvoering.
- b. Radboudumc spant zich in op de volgende ambities, conform het duurzaamheidsbeleid van het Radboudumc:
 - CO2 neutraal;
 - Circulaire bedrijfsvoering;
 - Met plezier, vitaal en gezond werken binnen een veranderende omgeving;
 - Naar een gezondheidsbevorderende omgeving.
- c. Bovengenoemde inspanningen worden vertaald naar de volgende acties op één of meer van de volgende pijlers:
 - deCO₂-emissievande zorgsector terug te dringen;
Het Radboudumc wil energieneutraal in 2030 zijn (gas en elektriciteit). Dit doen we onder andere door:
 - Opstellen en uitvoeren 'routekaart klimaatakkoord Radboudumc'
 - De elektriciteitsbehoefte is in 2021 volledig verduurzaamd. De groene stroom wordt geproduceerd door nieuwe duurzame energiebronnen, zoals wind- en zonneparken;
 - Jaarlijks diverse energiemaatregelen, zoals besparingsmaatregelen, (het voortzetten van) zonnepanelen, windenergie, onderzoek geothermie en het aansluiten van meerdere gebouwen op ringleiding warmte- koude opslag.
 - Het Radboudumc stimuleert duurzame vervoersvormen:
 - Naast het stimuleren van duurzaam woon-werkverkeer, dienstreizen en patiënten- en bezoekersvervoer, zet het Radboudumc zich in voor het verduurzamen van het goederentransport:
 - Uitvoeren van het in 2019 ondertekende Living Lab Campus Heijendaal; het samenwerkingsverband met o.a. Radboud Universiteit, HAN University of Applied Sciences en Kennis DC Logistiek Gelderland ten behoeve van emissievrije logistiek.
 - Opstellen en implementeren van duurzaam vliegbeleid in 2020 en 2021:
 - Reduceren aantal vliegreizen door bevorderen bewustwording klimaatimpact;
 - Niet meer vliegen naar steden die binnen zeven uur met duurzame alternatieven te bereiken zijn;
 - Stimuleren videoconferencing.



Addendum Green Deal zorg 2.0, C226

- circulair werkentebevorderen;
We streven naar een circulaire bedrijfsvoering. Dit doen we onder andere door:
 - o het vaststellen en implementeren van het Radboudumc-brede beleid 'maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI)'. In het inkoopbeleid is aandacht voor circulair inkopen, biobased inkopen, milieuvriendelijk inkopen, innovatiegericht inkopen, internationale sociale voorwaarden, MKB-vriendelijk inkopen en social return. In 2023 is MVI geïntegreerd in 45% van de aanbestedingen. In 2025 in 80% van de aanbestedingen.
 - o Het uitvoeren van het project 'De Groene OK'. De ambitie is om in 2022 de groenste OK van Europa te zijn. Om dit te realiseren zijn 16 deelprojecten geformuleerd. Deze zijn gericht op het bevorderen van circulariteit, reductie van CO₂, het creëren van een gezondheidsbevorderende omgeving en/of monitoring.
 - o Terugdringen verspilling van geneesmiddelen. Door geneesmiddelen 'op maat' te verstrekken wordt verspilling voorkomen. Voor opgenomen patiënten streven we naar het doorgebruiken van medicatie dat al in de thuissituatie wordt gebruikt. Wanneer preventie niet mogelijk is, zullen ongebruikte geneesmiddelen opnieuw verstrekt worden.

 - de hoeveelheid medicijnresten in oppervlaktewater en grondwater terugdringen;
We streven naar minder medicijnen in het afvalwater. Dit doen we onder andere door:
 - o Preventie: door middel van voorschrijfbeleid het terugdringen van polyfarmacie;
 - o In 2020 worden de resultaten bekend van een vierjarig onderzoek naar de mogelijkheden om medicijnen uit het afvalwater af te breken met behulp van plasma geactiveerd water. We gaan de resultaten delen zodat anderen gebruik kunnen maken van de opgedane kennis.
 - o Een vervolg geven aan bovenstaand initiatief door het onderzoek op te schalen van laboratoriumniveau naar praktijkniveau. Hiertoe zal de techniek toegepast moeten worden in riool of toiletunit. In 2020 organiseert het Radboudumc hiertoe een Innovatiehub in samenwerking met Rabobank Rijk van Nijmegen.

 - en door het creëren van een leefomgeving in en buiten zorginstellingen die de gezondheid van iedereen bevordert
We dragen bij aan een gezonde aarde en vitale mensen. We werken aan een gezondheidsbevorderende omgeving voor onze medewerkers, studenten, patiënten, bezoekers, ketenpartners en de medemens. Tevens is er aandacht voor behoud en herstel van biodiversiteit. We doen dit onder andere door:
 - o Actieve aandacht voor preventie van zorg middels leefstijlprojecten, zoals 'Beter Gezond', 'Beter uit bed' en 'Fit4surgery';
 - o Radboudumc is lid van 'Groen, Gezond en in Beweging'. Samen met 40 partners wordt aandacht gegeven aan de uitvoering van het lokale preventie akkoord.
 - o Radboudumc gaat samen met Radboud Universiteit biodiversiteit integreren in de buitenomgevingsplannen.
-

Addendum Green Deal zorg 2.0, C226

Het Radboudumc wil een inclusieve organisatie zijn. Dit doen we onder andere door:

- Vanuit visie en een samenhangende aanpak de focus te leggen op de vitaliteit en motivatie van onze medewerkers om daarmee de komende jaren te bouwen aan een vitale organisatie. Vitaal en met plezier aan het werk in alle levensfasen staat centraal. Passende initiatieven gericht op organisatie, team, leidinggevende en medewerker zijn geclusterd rondom de inhoudelijke speerpunten 'aanpak van werkdruk' en 'generatiebeleid'.
- In samenwerking met de Radboud Universiteit willen in 2025 bekend staan als een inclusief werkgever, dit betekent voor ons dat:
 - we eraan werken om ons personeelsbestand een afspiegeling te laten zijn van de (regionale) maatschappij;
 - we in 2025 de doelstelling behalen van 30% vrouwen aan de top, waaronder specifiek vrouwelijke hoogleraren;
 - we de door onszelf in enig jaar gestelde quotumdoelstelling behalen, als aangegeven in de participatiewet en onze jaarlijks aan te scherpen visie op inclusiviteit van bepaalde doelgroepen.

Ondertekening



Mw. dr. Bertine E. Lahuis,
Voorzitter Raad van Bestuur Radboudumc

Te Nijmegen op 4 september 2020